

## Krever individuell ledelse

**Fremtidens medarbeidere er innovative og trives med raske forandringer, men har større respekt for seg selv enn for sjefen.**

Ukeavisen Ledelse | AM | 26.05.2008 | 09:16

---

I fremtiden er det et «must» for ledere å forstå den enkelte medarbeiders sosiale karakter. Det fastslår Ledelseidag.dk, som viser til en ny bok av den amerikanske ledelsesgurun og psykoanalytikereren Michael Maccoby.

Det handler om å forstå de ulike medarbeidernes personlighet, og å lede dem forskjellig. Noe av årsaken til at dette blir så viktig, er at fremtidens medarbeidere kommer fra alternative familiestrukturer enn tidligere generasjoner. En del har selv hatt ansvaret for å administrere sin egen barndom.

Maccoby påpeker at mens mange av de sittende toppsjefene er vokst opp i tradisjonelle kjernefamilier, så har unge medarbeidere gjerne vokst opp i et hjem hvor begge foreldrene jobbet ute. Det vil si at autoriteten var mer spredt.

– De har ikke det tradisjonelle foreldrebildet av en dominerende far og en oppdragende mor. De har i større grad et mer ambivalent bilde av noen foreldre som de ikke alltid kunne regne med, og som de for øvrig heller ikke alltid hadde bruk for, skriver Maccoby.

Hans nye bok har «The Leaders We Need - and What Makes Us Follow».

*Kilder: ledelseidag.dk og epn.dk*