

Fejlansættelser koster kommuner dyrt

Fejlansatte ledere koster årligt det offentlige over 300 millioner kroner.

Lederne - Magasin om ledere og ledelse / juni-juli 2007 / 91. årgang / J.S. Laursen

Rekruttering. Danske kommuner og regioner ansætter hvert eneste år flere hundrede offentlige ledere, der ikke kan udfylde det job, de er ansat til. Omkostningerne forbundet med de fejlslagne ansættelser er enorme, viser beregninger, som LO's ugebrev A4 offentliggjorde i sidste uge.

Af de ca. 6.100 ledere, der hvert år ansættes i kommuner og regioner, viser godt 300 sig ikke at passe i jobbet. Hver af dem ender med at koste deres arbejdsgiver mindst én million kroner i løn og udgifter til at finde og indsluse en ny leder.

Formand for Ledernes Hovedorganisation, Svend Askær mener, at prisen for fejlrekruttering er meget høj – både for lederen, medarbejderne og kommunen. Men han peger samtidig på en anden væsentlig faktor, der ofte følger i kølvandet på de fejlslagne lederansættelser i kommunerne:

Hvis en leder i en privat virksomhed viser sig at være ukvalificeret eller på anden måde ikke passer til arbejdspladsen, bliver vedkommende som hovedregel afskediget. I kommunerne sker der alt for ofte det, at en leder, som viser sig ikke at være den rette person, alligevel får lov til at blive i stolen. Og det kan som udgangspunkt vise sig at være en langt dyrere model end at skille sig af med den fejlansatte leder, siger svend Askær til A4.