

# Nedbring sygefraværet og forøg overskudet....!

Ifølge en amerikansk analyse skyldes meget sygefravær i virksomhederne, at medarbejderen ikke passer til det job, de er blevet ansat til. Og det koster på bundlinien fastslår konsulent Jan Tanderup, New Way Consulting og Jens Pheiffer, Profiles International Denmark.

En anden, særdeles omfattende undersøgelse viser, at det hverken er erfaring, uddannelse eller andre traditionelle faktorer, der er afgørende for, hvem den bedste og mest produktive medarbejder er. Succes i ansættelsen og dermed reduktion af sygefraværet afhænger stort set udelukkende af, hvorvidt jobbet og personen passer sammen. Et sygefravær der ifølge beskæftigelsesministeriet og Dansk Industri udgør 140.000-150.000 fuldtidsstillinger svarende til ekstraordinære omkostninger i omegnen af 14 mia. (*Børsen 6. december 2007*)

Gennem en traditionel ansættelsessamtale med CV og check af referencer bliver du typisk kun opmærksom på 10% af en kandidats totale personlighed og ansætter kun hver 6. gang den rigtige medarbejder! Det skyldes, at mennesker kun lader dig se det, som de vil have at du skal se. Men områder, som personens tænkemåde, erhvervsmæssige interesser og adfærdsmæssige tendenser, er vigtige elementer i billedet af den fulde personlighed. Faktorer som afgør, hvorvidt personen vil trives i det aktuelle job. Og internationale undersøgelser viser, at de medarbejdere som trives i deres job har markant færre sygedage.

Med de rigtige værktøjer er det nemt at identificere, hvilke ansatte i virksomheden, der passer til de enkelte jobs. Herefter kan der søges og ansættes personer med den samme profil baseret på individuelle personlige styrker. "Motiverede medarbejdere og velfungerende teams skaber nemlig langt bedre resultater for virksomhederne", udtaler Jens Pheiffer. Figur 1 viser, hvor meget **fremragende** medarbejdere præsterer mere i forhold til de **gennemsnitlige**. Og det må siges at være en ekstremt vigtig faktor i en tid, hvor det er næsten umuligt at få kvalificeret arbejdskraft nok.

<b>Figur 1</b>	Produktivitets- Forskel*)	Antal personer	Gennemsnitlig månedsløn	Produktivitetstab/mdr. hvis alle er gennemsnitlige
Ufaglærte medarbejdere	19%	32	21.000	127.680
Faglærte medarbejdere	32%	10	32.000	102.400
Ledere	48%	5	45.000	108.000
Specialister (Direktører og sælgere)	48%	3	55.000	79.200
<b>Potentielt produktivitetstab pr. år</b>				<b>5.007.360</b>

\*) Forskellen mellem produktiviteten for en gruppe med gennemsnitlige og fremragende medarbejdere

NB. Eksemplet er baseret på en virksomhed med 50 medarbejdere.

På [www.profilesinternational.dk](http://www.profilesinternational.dk) kan du indtaste dine egne oplysninger og se, hvad det potentielle produktivitetstab er i din virksomhed.

KILDE: Profiles International baseret på Schmidt & Hunter

Udfordringen for enhver person, der forestår ansættelser må baseres på en målsætning om at sikre en fremragende jobudførelse i enhver stilling, da dette vil have en væsentlig og målbar effekt på bundlinien.

### **REDUCÉR SYGEFRAVÆRET OG SPAR PENGE**

Oftest betyder det manglende match mellem den ansatte og det aktuelle job en kraftig nedgang i personens produktivitet samt et væsentligt højere sygefravær. "Vores erfaringer samt internationale undersøgelser viser, at personer som passer til jobbet og virksomhedens kultur har en væsentligt større produktivitet og giver derfor et større bidrag til virksomhedens resultater samt overskud", udtaler Jan Tanderup og fortsætter, "medarbejderne bliver mindre stressede, når de trives i dagligdagen og det betyder et markant lavere sygefravær." **Kan du reducere sygefraværet med blot 2% i en virksomhed med 50 medarbejdere kan det give en besparelse på godt 600.000 kr/år** viser en norsk analyse foretaget af blandt andet Profiles International.

Alle tests gennemføres af partnere, som er certificeret i Profiles Internationals produkter. Med 2.000 partnere i 117 lande der udfører små 20 mio. vurderinger om året, er Profiles International verdens hurtigst voksende firma på sit område. "Vurderingsværktøjerne giver uvurderlig information til brug for rekruttering og coaching samt optimering af kundeservice, teampræsentationer og lederskab. Og som virksomhed kan man selv blive certificeret, således at man undgår omkostningerne til dyre rekrutteringsbureauer", konstaterer Jens Pheiffer.

### **TRIN-FOR-TRIN PLAN**

Den gode nyhed er, at du kan gøre noget ved problemet. Noget som vil kunne give din virksomhed målbare resultater i form af større overskud. Udvikling af en trin-for-trin plan, der optimerer din forretning, kan gøre dig i stand til at:

- Identificere de "fremragende" medarbejdere i alle stillinger
- Gennemføre en vurdering af de "fremragende" medarbejdere, således at du kan kortlægge hvilke egenskaber, som karakteriserer en "fremragende" medarbejder i en given jobfunktion
- Igangsætning af individuelt tilpassede trænings- og udviklingsforløb, således at alle forstår, hvad det kræver at hæve præstationerne til "fremragende"
- Når der sker fremtidige ansættelser, kan du som en del af processen identificere de rigtige medarbejdere
- Vejledning til eksisterende medarbejdere med henblik på opnåelse af et godt og produktivt jobmatch enten i eksisterende eller andre jobfunktioner, hvor medarbejderens trives bedre.

I en virksomhed hvor medarbejderne passer fremragende til jobbet, vil de sikre virksomheden:

- et lavere sygefravær
- en højere produktivitet
- mindre stressede medarbejdere
- virksomheden et større overskud

"Og det kan man vel ikke sige nej til, sådan som jobmarkedet er netop nu", afslutter Jan Tanderup.

---

#### **Yderligere oplysninger kan få ved henvendelse til:**



Profiles International Denmark,  
[www.profilesinternational.dk](http://www.profilesinternational.dk),  
Jens Pheiffer, Tlf. 23 74 00 00



New Way Consulting, Åbyhøj,  
[www.newway.dk](http://www.newway.dk),  
Jan Tanderup Petersen, Tlf. 86 12 47 00