

Mer fornøyd med sjefen

Norske arbeidstakere blir stadig mer fornøyd med sine ledere, viser en ny undersøkelse. Likevel mener fremdeles annenhver nordmann at deres nærmeste sjef mangler gode lederegenskaper.

Av Tale B. Jordbakke/Pressenytt | www.hrnorge.no | 06-06-2008

I den årlige undersøkelsen European Employee Index får norske ledere i år bedre skussmål fra sine medarbeidere enn det de fikk i 2007. Hele én av tre arbeidstakere mener de har en helstøpt leder, både når det gjelder faglig kompetanse og ledelseskompentanse. Andelen som mener at lederne er handlekraftige og flinke til å følge med på medarbeidernes innsats går også opp.

– Lederrollen er helt avgjørende for virksomhetens resultater. Vi vet i dag at ledere er avgjørende for både trivselen i det daglige arbeidet og for medarbeideres personlige og faglige utvikling. Derfor er det fint å merke seg at stadig flere er fornøyd med sin egen leder, sier Even Bolstad, daglig leder i HR Norge, som står bak undersøkelsen sammen med det danske selskapet Ennova.

Kan mer fag enn ledelse

Men til tross for at norske ledere er blitt noe mer populære hos sine medarbeidere, er det fremdeles et forbedringspotensial, ifølge undersøkelsen. 21 prosent av respondentene oppgir nemlig at de mener deres leder er svak på alle måter, mens ytterligere 31 prosent synes nærmeste leder hovedsaklig har faglige kvaliteter.

– Ikke overraskende avdekker undersøkelsen at norske ledere først og fremst utøver faglige lederskap, i likhet med sine kolleger i Norden. Dette viser at vi kanskje mangler innsikt i den andre delen av lederrollen og respekt for hvor viktig den er, mener Bolstad.

Mangler respekt for lederskap

Han tror noe av grunnen ligger i at norske ledere i stor grad rekrutteres blant "likemenn", hvor faglig ballast gir mer autoritet og veier tyngre enn lederevner.

– Det ligger en manglende respekt i mange fagmiljøer for relasjonelle verdier, noe som ved siden av tilstrekkelig faglig innsikt er viktig og avgjørende for gode lederprestasjoner. Om man ikke tar rekrutteringen av dyktige ledere på alvor, vet vi at dette går ut over både de ansatte og lederne selv. I tillegg til å koste virksomheten og samfunnet millioner og milliarder av kroner, sier Bolstad.